



# KOMPETENZPASS

*Sei TAFF. Hab Profil.*

## **Zusammenhalt mit Herz**

Seit über 90 Jahren hat die AWO auf Grundlage ihrer unverrückbaren Grundwerte von Solidarität, Toleranz, Freiheit, Gleichheit und Gerechtigkeit jene Menschen im Blick, die aus unterschiedlichen Gründen zu den sozial Schwachen der Gesellschaft gehören.

Seien es arme Kinder und Erwachsene, Seniorinnen und Senioren, Menschen mit Behinderung, Menschen mit Migrationshintergrund, Wohnungslose, Arbeitslose oder Kranke.

Mehr denn je geht es darum, die Stimme für Gerechtigkeit und Zusammenhalt unserer Gesellschaft zu erheben.

Dies tut die AWO in ihrem Wirken für und nahe am Menschen.

**Auszug aus dem Leitbild der AWO Unternehmensgruppe  
in Schleswig-Holstein:**

„Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Ihre Kompetenz, Kreativität, Verantwortungsbereitschaft prägen das lernende Unternehmen AWO.

Aus- und Fortbildung haben bei uns einen hohen Stellenwert. Wir setzen auf langfristige Personalentwicklung und partnerschaftliche Beziehungen in der Unternehmenshierarchie.“

## **VORWORT**

*Talente finden, Potentiale fördern, Profil schärfen!*

Als lernendes Unternehmen befürwortet die Arbeiterwohlfahrt Schleswig-Holstein gGmbH eine vorausschauende und teilhabende Personalentwicklung. Entwicklungs- und Qualifizierungsprozesse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden durch den Kompetenzpass fortlaufend begleitet:

- Erkennung und Sichtbarmachung von Entwicklungspotentialen
- Kontinuierliche, zielgenaue Ableitung und Vereinbarung von zukünftig angestrebten Maßnahmen
- Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung des Könnens und der persönlichen Leistungsbereitschaft
- Stärkung der Motivation und der Eigenverantwortung für Entwicklungsmaßnahmen
- Systematische, transparente Dokumentation von abgeschlossenen Maßnahmen
- Anerkennung und Wertschätzung der Entwicklungsschritte

**Der Kompetenzpass.**

**Bilanzieren. Dokumentieren. Fördern. Weiterentwickeln. Stärken.**

## Angaben zur Person

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Höchster Schulabschluss: \_\_\_\_\_

Ausbildung/Studium: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Berufsbiographie bei der AWO

Einrichtung/Dienst	Funktion/Tätigkeit	Zeitraum

# KOMPETENZPASS

## ÜBERBLICK

1. Ergebnisse Kompetenzmodell (Selbst- und Fremdeinschätzung)
2. Kompetenzgespräche

**Datum:**

## Ergebnisse Kompetenzmodell: Selbst- und Fremdeinschätzung (SE/FE)

Datum:

Nr.	KOMPETENZANFORDERUNGEN	Ausprägung	Einschätzung				SE/FE
			I	II	III	IV	
1	Identifikation mit AWO und werteorientiertes Handeln						FE
							SE
2	Bereichsübergreifende Zusammen- und Netzwerkarbeit						FE
							SE
3	Begeisterung, Engagement, Belastbarkeit						FE
							SE
4	Kommunikation und Gesprächsführung						FE
							SE
5	Entscheidungsfreude und Verantwortungsbewusstsein						FE
							SE
6	Vorhandensein, Anwenden und Weitergabe von Fachwissen						FE
							SE
7	Erkennen und Bewältigen von Konflikten und Problemstellungen						FE
							SE
8	Kunden- und lebensweltorientiertes Qualitätsverständnis						FE
							SE
9	Ziel- und ergebnisorientiertes Planen und Handeln						FE
							SE



# Kompetenzgespräche

## Ziele des Kompetenzgespräches

- Auswertung der Ergebnisse der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters aus dem Kompetenzmodell
- Ableitung und Vereinbarung von zukünftig angestrebten Maßnahmen in Bezug auf die Kompetenzen
- Dokumentation von Aktivitäten und Entwicklungen in Bezug auf die Kompetenzen

### Anmerkung:

Gespräche zur Ergebnisauswertung des Kompetenzmodell betreffend sowie zur Planung von zukünftig angestrebten Maßnahmen in Bezug auf die Kompetenzanforderungen sind Teil des Mitarbeiterjahresgespräches. Sie können darüber hinaus auch losgelöst vom Mitarbeiterjahresgespräch stattfinden: Die Kompetenzgespräche dienen der Förderung der Kompetenzentwicklung und sollten nach Bedarf, mindestens aber einmal im Jahr, durchgeführt werden. Für die Durchführung gelten die Betriebsvereinbarung zum Mitarbeiterjahresgespräch und der Leitfaden zum Kompetenzpass.

Termin	Uhrzeit/Dauer	TeilnehmerInnen	Ergebnisse Kompetenzanforderungen	Unterschrift TN
	von  bis			

## Kompetenzgespräche (Fortsetzung)

Termin	Uhrzeit/Dauer	TeilnehmerInnen	Ergebnisse Kompetenzanforderungen	Unterschrift TN
	von  bis			
	von  bis			

# KOMPETENZPASS

## ÜBERBLICK

1. Ergebnisse Kompetenzmodell (Selbst- und Fremdeinschätzung)
2. Kompetenzgespräche

**Datum:**

## Ergebnisse Kompetenzmodell: Selbst- und Fremdeinschätzung (SE/FE)

Datum:

Nr.	KOMPETENZANFORDERUNGEN	Ausprägung	Einschätzung				SE/FE
			I	II	III	IV	
1	Identifikation mit AWO und werteorientiertes Handeln						FE
							SE
2	Bereichsübergreifende Zusammen- und Netzwerkarbeit						FE
							SE
3	Begeisterung, Engagement, Belastbarkeit						FE
							SE
4	Kommunikation und Gesprächsführung						FE
							SE
5	Entscheidungsfreude und Verantwortungsbewusstsein						FE
							SE
6	Vorhandensein, Anwenden und Weitergabe von Fachwissen						FE
							SE
7	Erkennen und Bewältigen von Konflikten und Problemstellungen						FE
							SE
8	Kunden- und lebensweltorientiertes Qualitätsverständnis						FE
							SE
9	Ziel- und ergebnisorientiertes Planen und Handeln						FE
							SE

# Kompetenzgespräche

## Ziele des Kompetenzgespräches

- Auswertung der Ergebnisse der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters aus dem Kompetenzmodell
- Ableitung und Vereinbarung von zukünftig angestrebten Maßnahmen in Bezug auf die Kompetenzen
- Dokumentation von Aktivitäten und Entwicklungen in Bezug auf die Kompetenzen

### Anmerkung:

Gespräche zur Ergebnisauswertung des Kompetenzmodell betreffend sowie zur Planung von zukünftig angestrebten Maßnahmen in Bezug auf die Kompetenzanforderungen sind Teil des Mitarbeiterjahresgespräches. Sie können darüber hinaus auch losgelöst vom Mitarbeiterjahresgespräch stattfinden: Die Kompetenzgespräche dienen der Förderung der Kompetenzentwicklung und sollten nach Bedarf, mindestens aber einmal im Jahr, durchgeführt werden. Für die Durchführung gelten die Betriebsvereinbarung zum Mitarbeiterjahresgespräch und der Leitfaden zum Kompetenzpass.

Termin	Uhrzeit/Dauer	TeilnehmerInnen	Ergebnisse Kompetenzanforderungen	Unterschrift TN
	von  bis			

## Kompetenzgespräche (Fortsetzung)

Termin	Uhrzeit/Dauer	TeilnehmerInnen	Ergebnisse Kompetenzanforderungen	Unterschrift TN
	von  bis			
	von  bis			

# KOMPETENZPASS

## ÜBERBLICK

1. Ergebnisse Kompetenzmodell (Selbst- und Fremdeinschätzung)
2. Kompetenzgespräche

**Datum:**

## Ergebnisse Kompetenzmodell: Selbst- und Fremdeinschätzung (SE/FE)

Datum:

Nr.	KOMPETENZANFORDERUNGEN	Ausprägung	Einschätzung				SE/FE
			I	II	III	IV	
1	Identifikation mit AWO und werteorientiertes Handeln						FE
							SE
2	Bereichsübergreifende Zusammen- und Netzwerkarbeit						FE
							SE
3	Begeisterung, Engagement, Belastbarkeit						FE
							SE
4	Kommunikation und Gesprächsführung						FE
							SE
5	Entscheidungsfreude und Verantwortungsbewusstsein						FE
							SE
6	Vorhandensein, Anwenden und Weitergabe von Fachwissen						FE
							SE
7	Erkennen und Bewältigen von Konflikten und Problemstellungen						FE
							SE
8	Kunden- und lebensweltorientiertes Qualitätsverständnis						FE
							SE
9	Ziel- und ergebnisorientiertes Planen und Handeln						FE
							SE



# Kompetenzgespräche

## Ziele des Kompetenzgespräches

- Auswertung der Ergebnisse der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters aus dem Kompetenzmodell
- Ableitung und Vereinbarung von zukünftig angestrebten Maßnahmen in Bezug auf die Kompetenzen
- Dokumentation von Aktivitäten und Entwicklungen in Bezug auf die Kompetenzen

### Anmerkung:

Gespräche zur Ergebnisauswertung des Kompetenzmodell betreffend sowie zur Planung von zukünftig angestrebten Maßnahmen in Bezug auf die Kompetenzanforderungen sind Teil des Mitarbeiterjahresgespräches. Sie können darüber hinaus auch losgelöst vom Mitarbeiterjahresgespräch stattfinden: Die Kompetenzgespräche dienen der Förderung der Kompetenzentwicklung und sollten nach Bedarf, mindestens aber einmal im Jahr, durchgeführt werden. Für die Durchführung gelten die Betriebsvereinbarung zum Mitarbeiterjahresgespräch und der Leitfadens zum Kompetenzpass.

Termin	Uhrzeit/Dauer	TeilnehmerInnen	Ergebnisse Kompetenzanforderungen	Unterschrift TN
	von  bis			

## Kompetenzgespräche (Fortsetzung)

	<b>von</b>  <b>bis</b>			
	<b>von</b>  <b>bis</b>			

# **ERGEBNISDOKUMENTATION**

**Nachfolgend können alle Ergebnisse abgeschlossener Maßnahmen gelistet werden.**









**AWO Schleswig-Holstein gGmbH**

Sibeliusweg 4  
24109 Kiel

Dieser Kompetenzpass wurde entwickelt im Rahmen des Projektes:

**TAFF:  
Talente in der AWO finden und fördern**

Das Projekt TAFF wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfond gefördert.

**rückenwind**  
*Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft*

